



2026 ОТСЧЕТ НАЧАЛСЯ



Новый год, как никакой другой праздник, объединяет детей и взрослых. Для всех нас эти дни наполняются чудесами, и мы надеемся, что с боем курантов что-то переключится в течении времени, кто-то махнет волшебной палочкой, и уйдут в прошлое проблемы, а впереди откроются счастливые перспективы. И, конечно, почти все мы и сами хотя бы чуточку верим в Деда Мороза, ведь недаром поздно ночью крадемся на цыпочках, чтобы не разбудить детвору, подкладываем под елку подарок и оставляем щелочку в форточке.

Этими настроениями объясняется тот энтузиазм, с которым профсоюзные лидеры каждый раз подходят к организации новогодних праздников для детей. И в этот раз минувшие предновогодние дни вновь подтвердили, что профсоюзы могут работать не только со взрослыми. В канун Нового года по всему региону прошли утренники, концерты, шоу для самых маленьких. Многие тысячи детишек смогли попасть в сказку именно благодаря профсоюзам, которые взяли на себя основную финансовую нагрузку по организации праздников. Ну а профсоюзные Деда Морозы практически всех членских организаций, входящих в Тульскую Федерацию профсоюзов, постарались подсластить самый главный детский праздник вкусняшками – разумеется, для профсоюзной детворы бесплатно.

Пожалуй, первым открывал марафон новогодних елок обком Профсоюза работников культуры и присоединившийся к нему обком Профсоюза работников связи. 22 декабря в Городском концертном зале состоялось новогоднее представление и впечатляющий спектакль, посмотреть который пришли более семисот детей с родителями. В зале было аншлаги.

А несколько дней спустя в Городском концертном зале поздравляли детей членов Профсоюза работников народного образования и науки. Желающих попасть на утренник и спектакль было так много, что обкому Профсоюза пришлось организовать три представления.

С каждым годом популярность новогодних сказок в Городском концертном зале растет. Здесь работает замечательный актерский коллектив. И это по-настоящему одна из лучших тульских сцен с восхитительными декорациями и костюмами. Так что в восторге от шоу и спектакля были не только дети, но и родители.

Не лишне добавить, что почти все работники ГКЗ – члены Профсоюза работников культуры и, что немаловажно, для детей своего профсоюза они давали представление бесплатно.

Увы, праздники кончились, но тепло вспоминать о них будут весь год и дети, и родители.



ГЛАВНАЯ ТЕМА

2025 - ГОД ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

На заседании Государственного Совета РФ Президент России Владимир Путин объявил главную тематику наступающего 2025 года. Связано это с 80-летним юбилеем Победы в Великой войне.

«Предлагаю объявить 2025 год Годом защитника Отечества в честь наших героев и участников специальной военной операции сегодня и в память о подвигах всех наших предков, сражавшихся в разные исторические периоды за Родину. Во славу наших отцов, дедов, прадедов, сокрушивших нацизм», – сказал Владимир Путин.

Соответствующие мероприятия начались уже в уходящем году. В декабре Тульское региональное отделение ДОСААФ организовало встречу ветеранов боевых действий и представителей общественности с допризывной молодежью. Встреча проходила в Музее оружия и была также приурочена к годовщине битвы под Москвой и обороны Тулы.

Участие в мероприятии принял председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын. В своем выступлении перед молодежью он сделал акцент на исторической преемственности боевых традиций русских солдат и на том, что коллективный Запад – наш исторический оппонент, из века в век рассматривающий Россию исключительно как объект экспансии.

Перед молодежью также выступили представители других общественных организаций и ветераны боевых действий.



ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА В СТРОЮ



Председатель Тульской территориальной организации Профсоюза военнослужащих Александр Чугункин:

В совещании Общероссийского профсоюза военнослужащих участвовали председатели терорганизаций, включая новые. О статусе мероприятия сам за себя говорит список выступавших, в числе которых представители Министерства обороны, Главного военно-политического управления, Военно-медицинского управления, Главной военной прокуратуры.

На совещании поднимался вопрос обеспечения военнослужащих жильем. Проблема до сих пор не решена в полной мере, а с учетом возросшего контингента военнослужащих она еще более возрастет, и надо к этому быть готовыми. По этой проблеме на совещании было принято обращение к Президенту РФ В. В. Путину, где выражена озабоченность по поводу недофинансирования программ субсидирования жилья для военных и военной ипотеки. На сегодняшний день, по данным Министерства Обороны, в жилье нуждаются порядка 48 тысяч военнослужащих. Выступая на расширенной коллегии МО РФ под председательством Верховного главнокомандующего Владимира Путина 16.12.2024 года министр обороны Андрей Белоусов заявил, что для решения жилищной проблемы министерством обороны будет предпринят ряд дополнительных мер. В частности в 2025 году будет выделено дополнительно 149 миллиардов рублей на предоставление жилищных субсидий военнослужащим (в 2024 году было выделено 84 миллиарда рублей), и в последующие годы тенденция на увеличение финансирования жилищных субсидий сохранится. Однако проблема существует и профсоюз не может быть просто наблюдателем.

Серьезный отклик вызвало выступление участника СВО, подробно рассказавшего об опыте боевых действий и грядущих проблемах, контуры которых уже обозначаются уже сегодня. В частности, говорили о карьерном росте боевых офицеров, реально претендующих на вышестоящие должности, которые пока заняты теми, кто непосредственного участия в боевых действиях не принимает.

От Тульской терорганизации профсоюза помимо меня в совещании также принимали участие председатель член обкома Вячеслав Мельников, представитель Африканского корпуса Сергей Романов и председатель ТРОО «Опора Отчизны» Дмитрий Вершинин. Последний возглавляет в Туле общественную организацию вчерашних «вагнеровцев», из которых сейчас и формируется в основном Африканский корпус для защиты интересов России на Черном континенте. Надо отметить, что Профсоюз военнослужащих плотно сотрудничает с действующими и бывшими «вагнеровцами», помогая всеми доступными средствами. Недаром в Грамоте от Тульской региональной общественной организации «ОПОРА ОТЧИЗНЫ», которой меня наградили, есть такие слова: «Ваша помощь для бойцов очень неоценима, бойцы чувствуют вашу поддержку, это придает силы преодолеть трудности...».

Оказание всесторонней гуманитарной помощи военнослужащим в зоне СВО является одной из приоритетных задач профсоюза военнослужащих. Такая помощь оказывается с привлечением средств спонсоров и личных средств членов профсоюза



Вручение дипломов студентам – участникам Всероссийского конкурса «Память сильнее времени».

и неравнодушных граждан. Наиболее активные спонсоры были награждены наградами ОПСВ. Так по представлению Тульского обкома профсоюза был награжден медалью ОПСВ «За патриотизм и гражданскую ответственность в период Специальной военной операции» генеральный директор ООО «МСС» Дмитрий Кузьмин, который в 2024 году закупил и отправил на передовую гуманитарную помощь на общую сумму в размере полумиллиона рублей и продолжает дальше оказывать поддержку нашим доблестным воинам.

У Тульской территориальной организации профсоюза накоплен большой опыт работы с участниками СВО. О профсоюзе слышаны многие из тех, кто возвращается с места боев и сталкивается с определенными трудностями. Профсоюз провел около 300 консультаций по оказанию юридической помощи как военнослужащим, так и членам их семей. Сто из этих консультаций и реальная поддержка касалась оказания помощи участникам СВО. Договариваясь напрямую со столичными врачами, бойцов направляем на лечение. Так по нашему направлению недавно сделали операцию по замене тазобедренного сустава одному из бойцов СВО в госпитале им. Н.Н. Бурденко. Помогали с приобретением жилья тем, кто реабилитировался после лечения. Тридцати бойцам помогли оформить статус участника СВО. Десять обращений в Службу судебных приставов относилось к вопросу приостановки или отмены исполнительного делопроизводства. Двадцать запросов в военкоматы имели целью оформление различных документов по социальным выплатам, а также касались розыска пропавших без вести.

Тульский Профсоюз военнослужащих в лице юриста на общественных началах Надежды Стручковой разработал уникальную методику по поиску пропавших без вести. Достаточный опыт работы в этом направлении дал возможность обобщить материал и создать пошаговую инструкцию, которая поможет семьям пропавших воинов «найти концы» и доказать права на соцвыплаты и гарантии. Изложенный материал

настолько заинтересовал участников совещания, что тульскому обкому дали зеленый свет для распространения опыта по всем регионам. Сейчас готовится проект методички, который после согласования с ЦК будет направлен во все территориальные организации страны. Злободневность темы доказывается простым примером. Не успел доклад прозвучать с трибуны, а в Тулу уже пошли звонки из других областей за советом. Стоит добавить, что за активную помощь участникам СВО Надежда Стручкова награждена медалью ОПСВ «За патриотизм и гражданскую ответственность в период Специальной военной операции».

Хочется также выразить слова благодарности работникам военного комиссариата Тульской области. Без их внимания и оперативного реагирования на запросы Профсоюза распутывание историй могло бы затянуться. Запрос в военкомат, а оттуда в часть с обратным ответом занимает обычно короткие сроки, не более недели!

Как всегда, на повестке дня у Профсоюза работа с молодежью. Так, в Тульском филиале Российского государственного университета юстиции при содействии обкома профсоюза, студенты приняли участие в региональном этапе Всероссийского патриотического конкурса «Память сильнее времени», организованного общественной организацией «Боевое братство» в номинации «Сочинение». Профсоюз участвовал в организации мероприятия с последующим вручением дипломов всем участникам, а также грамот преподавателям института. Надо сказать, что с Институтом юстиции у Профсоюза налажен прочный контакт в вопросах патриотического воспитания молодежи.

ЦК ОПСВ по итогам работы организации наградил председателя профсоюза Александра Чугункина и юриста Надежду Стручкову почетными грамотами. Профсоюз военнослужащих поздравляет коллег по профсоюзному цеху с НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ с пожеланиями личного здоровья и благополучия, роста профессионального мастерства, успешной творческой работы в наступившем Новом Году!

В МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ

ДАВАЙТЕ ЧАЩЕ ВСТРЕЧАТЬСЯ!

20 декабря в Большом зале Тульской федерации профсоюзов состоялось расширенное заседание Молодежного совета ТФП. Вел заседание председатель Совета Никита Воронов, инженер из «Тулэнерго».

Почти три месяца назад члены Совета познакомились на Форуме в «Новой волне», где в деловой и игровой форме обменялись опытом и поговорили о насущных задачах, и вот теперь встретились вновь, чтобы очертить формы взаимодействия на следующий год. А чтобы расширить и обогатить обсуждаемую тематику, пригласили на заседание представителей из министерства внутренней политики и администрации Тулы. Всего в заседании приняли участие более двадцати лидеров – членов Молодежного совета и представителей Молодежных советов ППО.

Внимание всех привлек интересный доклад директора департамента общественных проектов министерства внутренней политики Тульской области Александры Самохиной. В задачи департамента входит разработка крупных региональных проектов, многие из которых инициированы «снизу» – самими гражданами. Вот почему так важно прислушиваться к голосам на местах. И кто как не Профсоюз может и должен стать проводником таких идей. Профсоюзный лидер, а молодой лидер тем более, взаимодействует с каждым членом трудового коллектива, зная его сильные и слабые стороны. Среди работников есть люди неравнодушные, оригинально мыслящие, с широким горизонтом знаний и опыта, мнение которых может подвигнуть чиновников от власти к разработке интересных массовых проектов. «Приходите, предлагайте идеи!» – призвала профсоюзных активистов к конкретному действию директор департамента.

Профсоюз имеет дело не только с рядовыми работниками, но и руководством предприятий и организаций, в курсе всего происходящего. В этом году в мае мы все отмечаем 80 лет Победы в ВОВ. Везде, на крупных заводах, в небольших организациях началась подготовка к празднику. Если где-то имеются интересные планы по проведению юбилея, не бойтесь раскрыть их и поделиться с другими. Растиражированные, они могут стать настоящим украшением Дня Победы в масштабах области. Обращайтесь с идеями в органы власти, региональные и муниципальные, помните, что это наши социальные партнеры!



Большой резонанс вызвало сообщение о грантах для общественных и некоммерческих организаций. Теоретически мы знаем, что креативный социальный проект при грамотной подготовке и оформлении вполне может претендовать на получение финансирования из регионального и даже федерального бюджета. Но одно дело знать, другое – сделать. Услышав от компетентного представителя власти о реальной возможности получения гранта, некоторые из участников впервые задумались о продвижении своих идей, связанных с деятельностью в профсоюзе.

Начальник Управления по местному самоуправлению администрации Тулы Людмила Фомичева призвала к более активному использованию соцсетей, а чтобы слова не расходились с делом, раздала участникам свои контакты. Если вы узнали о готовящемся массовом мероприятии, оповестите своих друзей, им будет тоже интересно поучаствовать в действии.

Председатель ТФП Сергей Судницын в живой беседе поделился своим опытом коммуникаций – важнейшей составляющей профсо-

юзного лидера. Ибо никто не поспорит, что для успешной работы профсоюза от председателя любого уровня требуется умение говорить, причем, на разные темы, гибкость в общении, манера поведения, правильная подача себя как личности и представителя коллектива. От этого зависит и отношение людей к Профсоюзу, и результаты переговоров с соцпартнерами. Тему коммуникаций продолжил в своем докладе председатель Молодежного совета профсоюза «Тулагоргаз» Алексей Сычев.

В беседах и дебатах участники подняли несколько общих актуальных вопросов. В частности, Сычев призвал создать межотраслевую профсоюзную группу в соцсетях, где обсуждать интересные все темы, делиться опытом. Кто-то настоятельно просил организовать лекцию специалиста на тему, как заинтересовать нового работника профсоюзом. Павел Инякин предложил периодически проводить благотворительные мероприятия, а собранные средства перечислять детям-сиротам. Также было высказано мнение, которое поддержали все участни-

ки, о необходимости проведения совместных спартакиад. В каждом отраслевом профсоюзе есть практика таких соревнований, но хотелось бы посостязаться силами профсоюзных команд из разных сфер. А Никита Воронов настаивал на проведении Кибертурнира. Чтобы банк идей был полным и ничего не пропало, организационный отдел ТФП провел анкетирование, где каждый отметил свое предложение.

Однако каждое мероприятие должно опираться на финансы, и если с проведением Молодежного форума все понятно, деньги на него уже выделены в смете, то как быть с остальными мероприятиями? Но первый шаг сделан. Создана контактная группа в Телеграмм-канале, называется «ПрофМолодежь71». Администратор – Евгения Столярова, член Молодежного совета ТФП (8-910-162-55-55). Второй администратор – Светлана Кузнецова, специалист по внутренней и организационной работе ТФП.

Продолжение темы на 4 стр.: ФНПР об итогах молодежной политики в ушедшем году.

ЗАСЕДАНИЕ МВК

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ ОХРАНЫ ТРУДА

18 декабря в АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула» состоялось выездное заседание Тульской областной межведомственной комиссии по охране труда. В работе комиссии принял участие председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.

Вел заседание заместитель председателя правительства Тульской области Дмитрий Марков. Он отметил, что обеспечение безопасных условий труда – в числе приоритетных задач губернатора Дмитрия Милаева и правительства региона. Эта работа проводится совместно с контрольно-надзорными органами, муниципальными образованияами, работодателями и профсоюзами.

По словам заместителя министра труда и социальной защиты Тульской области Светланы Ильюшиной, все случаи производственных травм тщательно расследуются. В основном они происходят из-за неосторожности работников и нарушения трудовой дисциплины. Особый упор делается на профилактику несчастных случаев на производстве и обучению по охране труда.

Было также отмечено, что меры по сохранению здоровья работников вошли в Региональный демографический стандарт. Он разработан при участии профсоюзов и работодателей и включает лучшие практики предприятий Тульской области по созданию комфортных условий труда для работников с детьми. Речь идет, в частности, об оборудовании мест для самостоятельного измерения работниками артериального давления и кабинетов психологической разгрузки; обеспечении сотрудников, страдающих гипертонией или диабетом, персональными тонометрами и глюкометра-



ми; о поощрении работников, ведущих здоровый образ жизни.

Управляющий отделением Социального фонда России по Тульской области Андрей Филиппов рассказал о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников вредных производств. В 2025 году изменяются сроки предоставления соответствующих заявлений –

подать их можно будет до 1 августа 2025 года. А объем средств, выделенных фондом для предприятий региона на предупредительные меры, увеличится почти вдвое.

Председатель ТФП Сергей Судницын выступил с докладом о профсоюзных мероприятиях, направленных на снижение травматизма в организациях Тульской области. Существенную работу в этой сфере проводит Техническая инспекция труда Тульской Феде-

рации профсоюзов. Можно выделить несколько основных направлений:

- Контроль за соблюдением законодательства по охране труда на предприятиях и в организациях Тульской области;
- Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве;
- Проведение семинаров, круглых столов по вопросам обучения по охране труда в первичных профсоюзных организациях и областных комитетах профсоюзов;
- Мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов также внес ряд предложений в проект решения МВК:

Рекомендовать профсоюзным инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в сфере охраны труда, предусмотренных действующим законодательством, а также обязательств по вопросам охраны труда, закрепленных в коллективных договорах и соглашениях;
- систематически выявлять опасности и проводить оценку рисков при активном участии работников, занятых на этих рабочих местах.

Рекомендовать работодателям:

- Обеспечивать беспрепятственный доступ профсоюзным инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда к рабочим местам на территории предприятий Тульской области для осуществления контроля за состоянием условий охраны труда и устранения нарушений, выявленных при проведении общественного контроля.

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

ИСПОЛКОМ ОБСУДИЛ МОЛОДЕЖНУЮ ПОЛИТИКУ

18 декабря состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили реализацию молодежной политики в ФНПР и её членских организациях по итогам года, внесли изменения в состав Молодежного совета ФНПР, а также рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

Президент Российской Федерации Владимир Путин в своем выступлении на XII съезде ФНПР подчеркнул необходимость активного участия профсоюзов в реализации нового национального проекта «Молодёжь и дети», в том числе – в части организации наставничества. Задачи государственной молодежной политики, субъектами которой являются профсоюзы и их объединения, нашли отражение в резолюции XII съезда ФНПР, посвященной работе с молодёжью в профсоюзах, и Программе ФНПР «За справедливую экономику».

ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятия «молодой работник» и оплачиваемого наставничества в сфере труда. Члены Исполкома утвердили проведение в 2025 году Кампании ФНПР по развитию наставничества в сфере труда. Было отмечено, что многие территориальные объединения организаций профсоюзов уже включились в разработку региональных программ поддержки занятости и программ закрепления кадров на рабочих местах. В рамках мероприятий, посвящённых Году семьи в России, по инициативе профсоюзов в документах социального партнерства на всех уровнях появились дополнительные меры поддержки семей, актуальные именно для молодёжи.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков в своем выступлении отметил, что Федерация в 2024 году проанализировала, как региональные трехсторонние комиссии обсуждали вопросы, связанные с поддержкой молодежи и лиц с семейными обязанностями, а также программы, реализуемые профсоюзами совместно с социальными партнерами по этой тематике.

«В подавляющем большинстве соглашений между региональными профобъединениями, работодателями и органами ис-



полнительной власти, а это 57 регионов, содержится отдельный раздел, посвященный работе с молодёжью. Соглашения еще 15 регионов нашей страны имеют пункты по работе с молодёжью без выделения в самостоятельный раздел. Это указывает на то, что в большинстве субъектов Российской Федерации профсоюзы активно включены в реализацию государственной молодежной политики и являются ее реальными субъектами», - отметил Александр Шершуков.

Однако существует ряд проблем, которые волнуют работающую молодёжь и до сих пор остаются не решенными на государственном уровне:

- не выполнено поручение президента страны об установлении выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодёжи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- растет вовлеченность молодёжи в платформенную занятость и самозанятость при неурегулированности для них системы социального страхования;

- вместе с ростом ставки рефинансирования и следующим за этим удорожанием

ипотеки острее встает вопрос доступности жилья для молодёжи, что подтверждается данными мониторинга ФНПР.

На заседании также было отмечено, что по данным статистической отчетности, на 1 января 2024 года в структуру ФНПР входит свыше 3,5 тысяч первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов вузов и ссузов. Интересы этой группы молодежи на федеральном уровне чаще всего представляет Студенческий координационный совет Общероссийского профсоюза образования. Работа со студентами также ведется в некоторых общероссийских профсоюзах. Однако единого федерального представительства их интересов на сегодняшний день нет.

«Сегодня 14,7% от общего числа членов профсоюзов составляют студенты. Имеет смысл подумать о формировании общей экспертной площадки на федеральном уровне, которая позволит профсоюзам консолидировано выступать в защиту студенчества. Именно активная позиция профсоюзов в защите социально-экономических интересов работающей и учащейся молодёжи делает сегодня профсоюзы неотъемлемым субъектом государственной мо-

лодежной политики», - заключил зампред ФНПР.

В этом году во Всероссийской профсоюзной молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв» на всех уровнях приняли участие свыше 4 тысяч человек. Выпускники программы последних лет разработали проекты прикладного характера для профсоюзов: социологическое исследование «Мотивация профсоюзного членства» (17 тысяч респондентов из 78 субъектов РФ), предложения по актуализации расчета минимального потребительского (восстановительного) бюджета, методические рекомендации «Школа дебатов», методическое пособие «Работа с молодёжью в первичных профсоюзных организациях», профсоюзные настольные игры, мониторинг доступности жилья.

По итогу рассмотрения вопроса о реализации молодежной политики в ФНПР Исполком поручил членским организациям продолжить работу по формированию единой сети молодежных советов и вовлечению молодёжи в активную работу профсоюзов, в том числе при проведении коллективных действий и акций солидарности. Была также отмечена необходимость усиления взаимодействия с региональными органами исполнительной власти, ответственными за реализацию государственной молодежной политики, и общественными организациями, выступающими в роли её субъектов.

Исполком ФНПР также рекомендовал кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

На заседании были внесены изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, утверждены кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодежного совета ФНПР. Члены Исполкома утвердили квоту на награждение медалью «За верность идеалам профсоюзов», нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», «За дружество», Почётной грамотой ФНПР и Почётным дипломом ФНПР на 2025 год.

С постановлениями Исполкома можно ознакомиться на сайте ФНПР.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

НАЗВАНЫ НАИБОЛЕЕ ЧАСТЫЕ ПРИЧИНЫ УВОЛЬНЕНИЯ РОССИЯН

Это неготовность компании повышать зарплату и выгорание, свидетельствуют результаты исследования.

По информации ТАСС, 35% россиян уволились с предыдущего места работы из-за неготовности работодателя повышать зарплату, еще 34% назвали причиной профессиональное выгорание и стресс. 24% ответов приходятся на отсутствие карьерного роста». Об этом свидетельствуют результаты исследования экспертов «Сбераналитики» и сервиса «Работа.ру».

Также 18% респондентов назвали причиной конфликты с коллегами и начальством, 17% - желание уделять больше времени семье и личной жизни, 12% - желание работать рядом с домом, а 6% - переехать в другой город или страну. При этом 8% опрошенных россиян никогда не увольнялись.

Отмечается, что участники опроса в возрасте 18 - 34 лет чаще всего увольнялись из-за профессионального выгорания, стресса или состояния здоровья (48%), от-

сутствия карьерного роста (31%) и неготовности работодателя повышать зарплату (29%). Топ причин ухода среди респондентов старше 35 лет - неготовность работодателя повышать зарплату, профессиональное выгорание, стресс или состояние здоровья и отсутствие карьерного роста.

Среди тех, кто переходит на новое место по тому же профилю, работники образования (69%), здравоохранения (63%), финансов (59%) и государственного управления (58%). Иная ситуация у сотрудников в жи-

лищно-коммунальном хозяйстве, сфере услуг, транспортировке и хранении - чаще всего они переходят в компании в сфере обрабатывающей промышленности. Отмечается, что новые сотрудники в «синих воротничках» получают существенную прибавку к зарплате - порядка 30%. Согласно данным исследования, около трети сотрудников, ранее работавших в IT-компаниях, перешли в финансовый сектор. Прирост по уровню зарплаты для этой группы составляет около 19,5%

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление
Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
 Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
 E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
 Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
 301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
 Тел.: 8(48763) 5-55-33;
 (4872) 761-316, 761-319.
 E-mail: krainka@inbox.ru;
 Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления, а также приобрести путевки вы можете по адресу:
 г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ